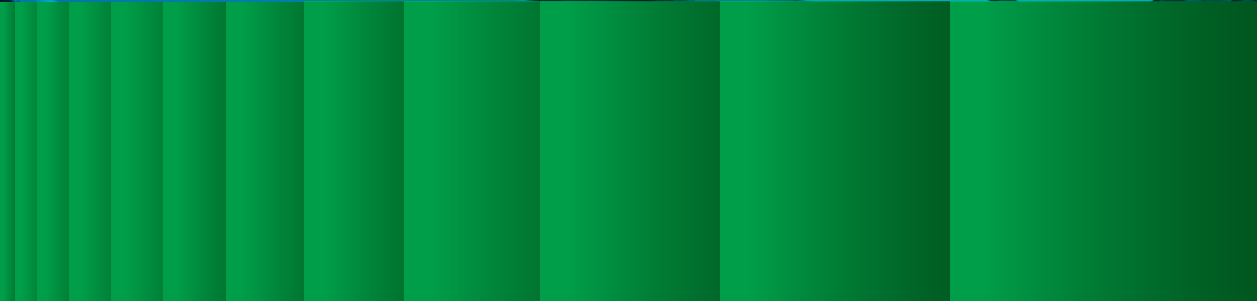




Relatório Anual **Eletrobras** 2022

Resumo Executivo



Eletrobras

SUMÁRIO

03	DESTAQUES DAS EMPRESAS ELETROBRAS EM 2022
04	CAPITALIZAÇÃO DAS EMPRESAS ELETROBRAS
05	A ELETROBRAS
06	MATERIALIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS
07	DESTAQUES DO PROGRAMA SUSTENTABILIDADE 4.0 EM 2022
09	GOVERNANÇA
11	PROSPERIDADE
13	PESSOAS
15	PLANETA
17	COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS QUE ASSUMIMOS
18	REFERÊNCIAS DO RA 2022
19	CRÉDITOS

DESTAQUES 2022



Prosperidade

LUCRO:

R\$ 3,6 bilhões

Contribuições em Tributos e Encargos Setoriais

R\$ 8,1 bilhões

DIVIDENDOS:

R\$ 1,5 bilhão
distribuído

INVESTIMENTOS: aumento de

21%

Redução de **26%**
da parcela variável na
transmissão. **MELHOR
RESULTADO HISTÓRICO**

Redução de **34,6%**
nas perdas técnicas por
transmissão



Planeta

Redução de **32%**
das emissões de Gases de
Efeito Estufa (GEE)

Adesão da Eletrobras à
**PLATAFORMA AÇÃO PELA
NATUREZA**, do Conselho
Empresarial Brasileiro para o
Desenvolvimento Sustentável
(CEBDS)

SELO OURO para o Inventário
de Emissões de GEE da
Eletrobras pelo Programa
Brasileiro do GHG Protocol

EMIÇÃO DE
5.316.684
CERTIFICADOS, que
corresponderam ao valor de
R\$ 3 milhões de receita

**INCLUSÃO DE 51 NOVAS
ESPÉCIES AMEAÇADAS DE
EXTINÇÃO** em projetos de
conservação das empresas
Eletrobras



Pessoas

Redução de **20%**
do quadro de colaboradores

Oferecimento de Plano de
Demissão Voluntária que
contemplou mais de

2,5 mil
aposentados ou
aposentáveis

R\$ 22,7 milhões
de Investimento Social Privado
(ISP)

A nova Política de Segurança e
Saúde Ocupacional estabelece
princípios, diretrizes e respon-
sabilidades para a **PROMOÇÃO
DE SEGURANÇA E SAÚDE DO
TRABALHO** na companhia

Implementação do Programa
Equilibradamente, com obje-
tivo de prestar **APOIO PARA O
EQUILÍBRIO EMOCIONAL** dos
empregados



Governança

**Capitalização - Privatização -
Corporation - Novo Estatuto**

**EMPRESA COM A MELHOR
REPUTAÇÃO NO SETOR
ELÉTRICO - Merco**

PREMIAÇÃO no The
Sustainability Yearbook, *ranking*
da S&P Global das empresas
mais sustentáveis do mundo

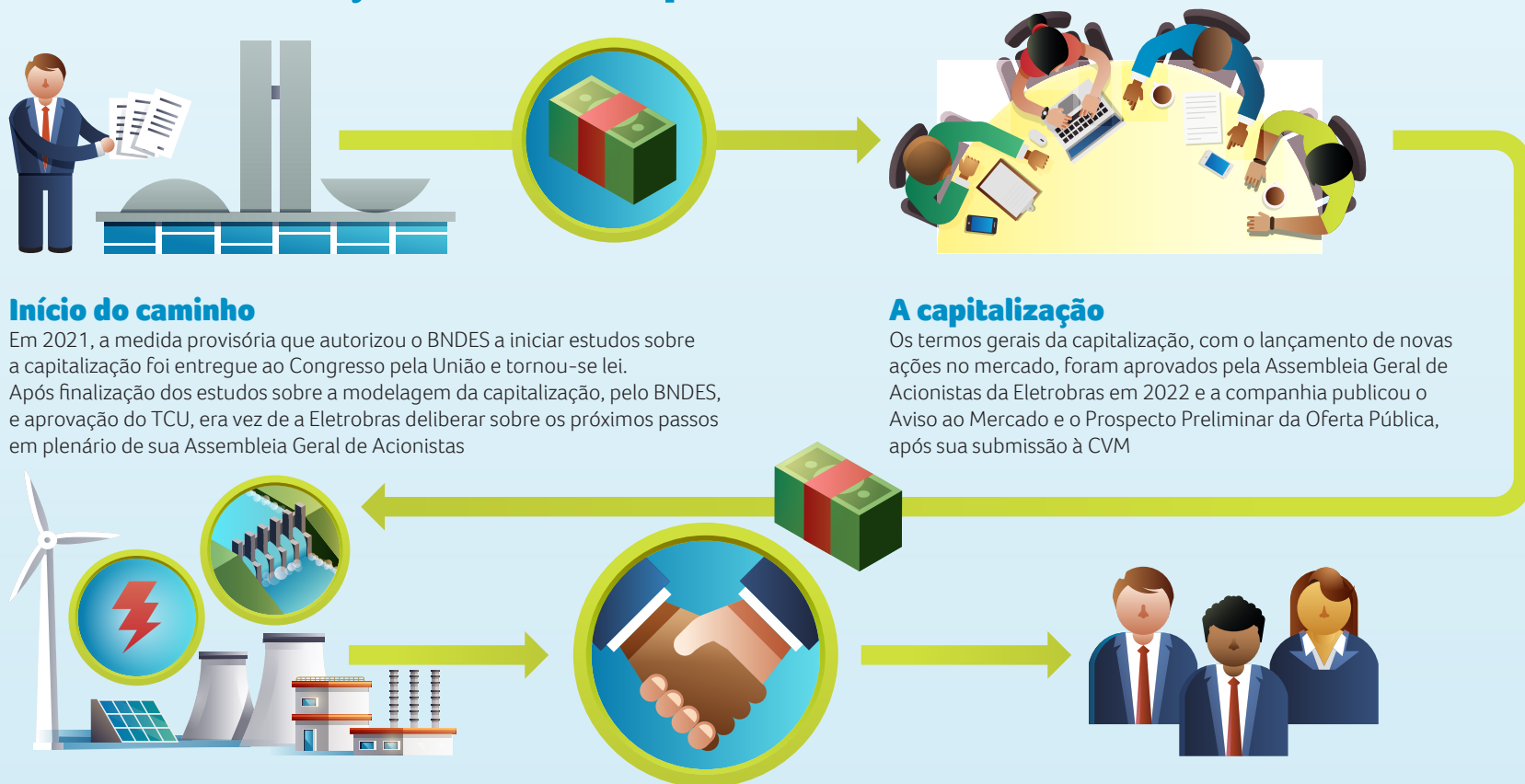
**MAIOR RACIONALIZAÇÃO NAS
PARTICIPAÇÕES SOCIETÁRIAS:**
assunção do controle de Santo
Antônio Energia, CH Teles Pires
e Consórcio Baguari

84% dos registros
válidos foram encerrados no
Canal de Denúncias

ESG incluído no centro
da estratégia, refletindo
mudanças no Código de
Conduta, na Matriz de Riscos,
no Plano Estratégico e no
Manual da Organização



CAPITALIZAÇÃO das empresas Eletrobras



Início do caminho

Em 2021, a medida provisória que autorizou o BNDES a iniciar estudos sobre a capitalização foi entregue ao Congresso pela União e tornou-se lei. Após finalização dos estudos sobre a modelagem da capitalização, pelo BNDES, e aprovação do TCU, era vez de a Eletrobras deliberar sobre os próximos passos em plenário de sua Assembleia Geral de Acionistas

A capitalização

Os termos gerais da capitalização, com o lançamento de novas ações no mercado, foram aprovados pela Assembleia Geral de Acionistas da Eletrobras em 2022 e a companhia publicou o Aviso ao Mercado e o Prospecto Preliminar da Oferta Pública, após sua submissão à CVM

Nasce uma das maiores corporações brasileiras

A União não comprou novos papéis na Oferta Pública de Ações da Eletrobras, tendo sua participação na companhia reduzida de 61,69% para 36,99%. Com isso, a empresa deixou de ser uma estatal, tornando-se uma corporação – quando não há um controlador único majoritário em sua gestão.

Com a capitalização, a Eletrobras celebrou com a União novos contratos de concessão de geração de energia elétrica para 22 usinas hidrelétricas (UHEs), atendendo a todas as condições do processo de desestatização. As condições acordadas preveem a descotização gradual da energia gerada pelas UHEs, criando um novo momento na história da companhia, em que passará a comercializar a maior parte de sua energia no mercado livre

ENBPar

A partir da desestatização, alguns empreendimentos e projetos governamentais passarão a ser operados pela ENBPar. Vinculada ao MME, ela assumirá, gradativamente, atividades que não podem ser privatizadas, como a Itaipu Binacional e as usinas nucleares de Angra dos Reis, além de iniciativas como os programas Luz para Todos, Mais Luz para a Amazônia, contratos do Proinfa e ações do Procel

Gestão corporativa

Operando como uma corporação, a Eletrobras iniciou um movimento de reestruturação organizacional, constituindo-se com uma gestão que centraliza a estratégia e áreas institucionais na *holding* e descentraliza a operação em suas controladas (Eletrobras Eletronorte, Eletrobras Chesf, Eletrobras Furnas, Eletrobras CGT Eletrosul e Eletrobras Eletropar)



Eletrobras

RELATÓRIO
ANUAL
2022

Resumo
executivo

A ELETROBRAS

GERAÇÃO

42.559,35 MW*

de capacidade instalada em 2022,
sendo

68%

de empreendimentos de propriedade
integral das empresas Eletrobras e

2%

em propriedade compartilhada.

170.268,2 GWh

gerados.
aproximadamente 4,8%
a menos do que em 2021

101

usinas em operação***:

48 hidrelétricas;

43 eólicas;

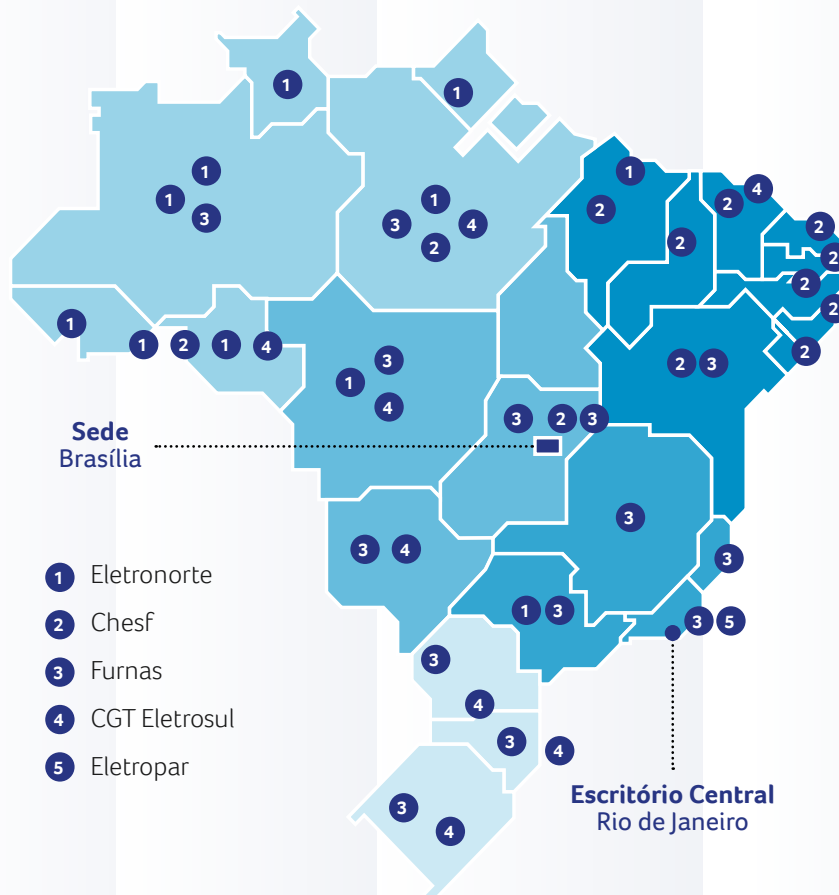
9 termelétricas a gás natural
e carvão;

1 solar.

* As informações reportadas no ano de 2022 não consideram Eletronuclear e Itaipu e consideram as capacidades instaladas proporcionais às participações acionárias da Eletrobras em SPEs e coligadas (29.907,63 MW corporativos e 12.651,72 MW em SPEs e coligadas).

*** Considera empreendimentos corporativos e propriedade compartilhada em operação em 31/12/2022.

**** As UHEs Teles Pires e São Manoel foram consideradas na região Norte e a UHE Itumbiara foi considerada na região Sudeste. Os três empreendimentos estão localizados em divisa de regiões.



Aproximadamente

97%

de geração por fontes com
baixa emissão de gases de
efeito estufa (GEE):

94,8% hídrica

1,7% eólica

<1% solar

Aproximadamente

3%

da energia gerada a partir
de usinas termelétricas
convencionais, tendo
como combustíveis carvão
ou gás natural.

23%

da capacidade nacional***:

49% na região Norte

25% na região Nordeste

19% na região Sudeste

4% na região Centro-Oeste

3% na região Sul

TRANSMISSÃO

73.891 km

de linhas em todos os níveis
de tensão:

66.942 km de linhas de
transmissão corporativas e

6.949 km de participação
em SPEs

Considerando as linhas
com nível de tensão igual
ou maior que **230 kV**, a
Eletrobras é responsável por

68.804 km,
o que representa **38,49%**
do total de LTs do Brasil

MATERIALIDADE das empresas Eletrobras

Revisão da materialidade

A Eletrobras realizou uma revisão da sua materialidade, para que as questões mais importantes para o negócio estivessem contempladas no monitoramento, na gestão e no reporte de indicadores no Relatório Anual 2022 da *holding* e de todas as subsidiárias.

Todos os temas materiais que constavam da lista criada em 2021 foram reavaliados considerando o seu impacto socioambiental, de acordo com os principais padrões do mercado. Os temas foram mantidos, mas suas nomenclaturas foram atualizadas.

Temas relevantes

Além da lista com 11 temas materiais, há cinco temas relevantes, que trazem questões que são estratégicas para as empresas, mas que não se aplicam a todas elas.

Temas materiais 2022		2021
	Ética, integridade e <i>compliance</i>	Governança, integridade e ética
	Relacionamento com comunidades	Comunidades
	Saúde, bem-estar e segurança do trabalhador	Saúde, segurança e bem-estar
	Mudanças climáticas	Mudanças climáticas
	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos	Biodiversidade e serviços ecossistêmicos
	Transição e eficiência energética	Transição energética
	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Gestão e desenvolvimento de pessoas
	Gestão de água e efluentes	Água
	Direitos humanos	Direitos humanos
	Gestão de riscos e emergência	Gestão de riscos
	Inovação e tecnologia	Tecnologia e inovação
Temas relevantes 2022		Como era em 2021
	Gestão de resíduos	Resíduos
	Qualidade e segurança do serviço	Não estava listado
	Relacionamento com clientes	Clientes
	Gestão da cadeia de suprimentos	Fornecedores
	Relações governamentais e <i>advocacy</i>	Contexto regulatório
	Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear	Segurança nuclear
	Não integra a lista porque era apenas da Eletronuclear	Rejeito radioativo

* Para a holding, somente é considerado o tema relevante Gestão da cadeia de suprimentos.

DESTAQUES DO PROGRAMA SUSTENTABILIDADE 4.0 EM 2022

As mudanças na gestão da Eletrobras têm inserido, de forma mais intensa, os temas ESG corporativa no centro da estratégia da organização. Já são resultados práticos desse esforço as renovações do Código de Conduta, da Matriz de Riscos e o novo Manual da Organização, documento que define as funções de cada área da empresa e que passou a contar, de forma transversal, com aspectos da sustentabilidade incluídos nos papéis dos profissionais.

Nesse contexto, demos novo impulso ao Programa Sustentabilidade 4.0, composto por 12 projetos ligados às dimensões social, ambiental, de governança e econômico-financeira. Conheça ações de destaque, no âmbito do Programa, realizadas em 2022:

TRILHA DA SUSTENTABILIDADE

Colocamos em prática a Trilha da Sustentabilidade, programa de educação corporativa para capacitar e desenvolver competências, habilidades e atitudes socioambientais responsáveis em nossos colaboradores, criando uma cultura interna focada em ESG e conectando os negócios da companhia com as prioridades globais de desenvolvimento sustentável.

Em 2022, lançamos uma parceria que incluiu na Trilha cursos da plataforma Academy, do Pacto Global da ONU. Oferecemos, ainda, dentro da Trilha, cursos sobre direitos humanos, diversidade e assédio moral e sexual, criados junto aos parceiros Pacto Global, Fundação Getulio Vargas (FGV) e Neolude.

ADESÃO ÀS MÉTRICAS DO CAPITALISMO DE STAKEHOLDERS

Em 2022, aderimos formalmente à iniciativa, liderada pelo Fórum Econômico Mundial, que visa amplificar a voz do setor corporativo para criar uma solução global para relatórios de sustentabilidade.

ADESÃO À PLATAFORMA AÇÃO PELA NATUREZA, DO CEBDS

Prevê a adesão à Taskforce on Nature-related Financial Disclosure (TNFD), na sigla em inglês; na tradução: força-tarefa para divulgação financeira relacionada à natureza). A iniciativa aponta parâmetros que guiam relatórios corporativos para o reporte de informações a respeito de riscos à biodiversidade e ao capital natural.

PUBLICAÇÃO NO REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES

Publicamos, pela primeira vez, em 2022, o Inventário de Emissão de GEE no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol, recebendo o selo ouro da entidade.

DUE DILIGENCE ESG EM 100% DOS NOVOS CONTRATOS COM FORNECEDORES.

PROGRAMA-PILOTO DE DESENVOLVIMENTO PARA PEQUENAS EMPRESAS.

DIVULGAÇÃO DO 1º CADERNO ODS COM RESULTADOS E CONTRIBUIÇÕES DAS EMPRESAS ELETROBRAS PARA A AGENDA 2030.

AÇÕES DE PROMOÇÃO À INCORPORAÇÃO DE PRÁTICAS ESG

Resultados em iniciativas como revisão do Código de Conduta, Matriz de Riscos e Manual da Organização.



FOCO DA ADMINISTRAÇÃO

Os 3 Ds da nova gestão: **DIGITALIZAÇÃO, DESCENTRALIZAÇÃO E DESCARBONIZAÇÃO**

Digitalização

A automatização das usinas geradoras da Eletrobras aumenta a eficiência da operação e permite a oferta de novos serviços complementares ao Sistema Interligado Nacional (SIN).

Outras frentes de inovação no âmbito da digitalização:

- Sistemas *blockchain* aplicados a processos de rastreamento de certificados de origem de energia renovável e outros atributos ambientais.
- Canais de comercialização de energia em ambientes digitais, tanto para contratos inteligentes como para oferta de soluções de descarbonização.
- Soluções digitais para gestão de projetos (BIM/3D) e de ativos de geração (Gêmeos Digitais/IoT).

Descarbonização

Investimentos orientados prioritariamente à geração e transmissão de energia com baixa emissão de GEE e a partir de fontes renováveis.

- A Eletrobras conta com sua própria jornada de descarbonização e atua, também, de forma a contribuir com outras organizações, de diferentes setores e segmentos econômicos, a partir de sua energia e demais soluções ofertadas ao mercado.
- Impactos na cadeia de valor onde a empresa atua (fornecedores, clientes, cadeia logística), considerando as emissões indiretas de GEE.

3 Ds

A gestão da Eletrobras está focada no crescimento sustentável da companhia, tendo como base a descentralização, a digitalização e a descarbonização de sua operação

Descentralização

A descentralização da operação se dá em diversos sentidos:

- **Da operação dos empreendimentos:** será realizada pelas subsidiárias, enquanto a *holding* fica focada na gestão corporativa e institucional da companhia.
- **Empreendimentos em diferentes regiões:** ampliação da eficiência das operações, por meio de estratégias que consideram as especificidades das localidades geradoras e transmissoras de energia.
- **Foco em energia limpa e renovável:** eólica, solar e hídrica.
- **Cooperação energética global:** desenvolvimento de interligações entre países, visando reduzir, com soluções de transmissão limpas e com baixa emissão de carbono, a incongruência existente entre grandes áreas consumidoras de energia e regiões que têm maior potencial de geração.
- Cenário de expansão da Geração Distribuída (GD) no Brasil, e advento de P&D para arranjos de Microrredes, Usinas Virtuais de Energia (VPP) e Armazenamento Local.

GOVERNANÇA

A estrutura de governança corporativa da Eletrobras é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Conselho de Administração (CA) e Diretoria Executiva. O CA é responsável pela área de Auditoria Interna e conta com comitês de assessoramento temáticos: de Auditoria e Riscos (CAE); de Pessoas (CPES); e de Estratégia, Gestão e Sustentabilidade (CEGS).

A partir da desestatização das empresas Eletrobras, a companhia iniciou um processo de revisão da sua estrutura organizacional. Um novo organograma foi instituído em dezembro de 2022, com áreas corporativas centralizadas na *holding* e as operacionais – como operação e manutenção, comercialização e financeiro – localizadas nas subsidiárias.

O atual Conselho de Administração é composto por nove membros, sendo sete independentes

Programa de Integridade

Para assegurar uma atuação ética e íntegra, contamos com o Programa de Integridade, que conta com cinco dimensões:

- Desenvolvimento do ambiente de gestão do Programa de Integridade
- Análise periódica de riscos
- Estruturação e implantação de políticas e procedimentos do Programa de Integridade
- Comunicação e treinamento
- Monitoramento do programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades

Planejamento estratégico

O Novo Plano Estratégico é orientado para a captura de oportunidades adequadas ao contexto pós-privatização e aos diferenciais competitivos da Eletrobras. Nesse cenário, foi desenvolvido um novo Plano Estratégico, que inclui de forma transversal aspectos ESG e desdobrado dele foi elaborado o [Plano Diretor de Negócios e Gestão \(PDNG\)](#) cujo horizonte é 2023-2027.



Plano de Remuneração baseado em Opções de Ações e Plano de Ações Restritas

Em 2022, visando a retenção de talentos e o fortalecimento à cultura de meritocracia, foi aprovado plano de remuneração baseado em opções de compras de ações (*"Stock Options"*), que concede ao beneficiário, por meio de Contratos de Outorga, o direito de exercer a compra de certa quantidade de ações ordinárias. Também foi aprovado o Plano de Ações Restritas, que concede ao beneficiário, por meio de Contrato de Outorga de Ações Restritas, o direito a receber certa quantidade de ações restritas.

Modelo de gestão de riscos



- Monitoramento permanente do ambiente de negócios em que operamos.
- Todos os riscos da nossa matriz são tratados por meio da implantação de planos de ação.
- Em 2022, a matriz de riscos das empresas Eletrobras foi revista, incluindo uma dimensão ESG.

PROSPERIDADE

A Eletrobras apresentou, em 2022, lucro líquido consolidado de R\$ 3,64 bilhões, 36% inferior a 2021. A receita na geração de energia teve alta de 7% e somou R\$ 24,16 bilhões. No segmento de transmissão, houve queda de 10%, chegando a R\$ 15,77 bilhões.

A capitalização trouxe o lançamento de 802.098.384 novas ações ordinárias da Eletrobras na B3. Nesse processo, o **capital social** foi elevado em aproximadamente R\$ 33,69 bilhões para **R\$ 69,813 bilhões**.

Valor de mercado em 31/12/2022:

R\$ 97 bilhões.

Em 2022, tivemos **34,6%** de redução nas perdas técnicas por transmissão.

Realizamos **investimentos** da ordem de **R\$ 5,6 bilhões**, 21% superior a 2021.

O investimento no **Cepel** foi da ordem de **R\$ 203 milhões** no ano.

Cibersegurança: em 2022, instalamos e colocamos em operação um **novo sistema de monitoramento contra ataques cibernéticos**, que já está ativo em todas as empresas Eletrobras.

A Eletrobras se mantém **líder em geração e transmissão de energia elétrica no país** e contribui para que a matriz energética brasileira seja uma das mais limpas e renováveis do mundo.

Investimos **R\$ 512,3 milhões** em **projetos de inovação e tecnologia**. Na temática da transição energética, mantivemos investimentos em projetos de pesquisa, principalmente envolvendo aproveitamento solar e eólico, além de hidrogênio verde e armazenamento.

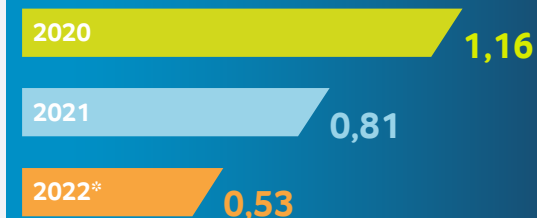
Receita bruta total e por negócio (R\$ milhões)

	Geração	Transmissão	Outras receitas	Total
2021	22.630	17.450	925	41.006
2022	24.161	15.775	1.102	41.038

Proporção de gastos com fornecedores locais

Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) (R\$)	8.127.028.861,56
Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados) realizadas com fornecedores locais (R\$)	4.370.950.024,21
Compras realizadas com fornecedores locais (%)	53,78

Perdas técnicas por transmissão (%)



* O cálculo no valor de 2022 considera alteração na metodologia com relação aos dados históricos, conforme detalhado na Base de Preparação.

O PLANO DE DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E INOVAÇÃO DA ELETROBRAS

GRI 2-25

Uma estrutura pensada para direcionar o **desenvolvimento de estudos e pesquisa conectados a negócios sustentáveis e novas oportunidades**



Cepel (Centro de Pesquisas de Energia Elétrica)



Eletrobras Holding, Eletrobras Chesf, Eletrobras CGT Eletrosul, Eletrobras Eletronorte e Eletrobras Furnas são as principais mantenedoras do Cepel, instituição com as maiores contribuições de inovações tecnológicas do Setor Elétrico, um verdadeiro centro nacional de referência em pesquisa e desenvolvimento. A atuação no Cepel como associadas proporciona um vínculo vantajoso e estratégico para as partes, sendo um grupo que fomenta soluções tanto para os desafios atuais imediatos, quanto para a pesquisa de longo prazo.

PESSOAS

A capitalização da Eletrobras altera de maneira significativa a gestão de pessoas na companhia, principalmente no âmbito da atração e retenção de talentos. As contratações, anteriormente realizadas somente por meio de concursos públicos, passam a ser feitas de acordo com os planos estratégicos e as necessidades operacionais definidas pela alta administração da empresa.

Lançamos, em outubro de 2022, o primeiro Plano de Demissão Voluntária (PDV) da nova gestão da companhia, após a desestatização. Este PDV foi ofertado a colaboradores aposentados pela previdência oficial ou aposentáveis até 30 de abril de 2023, considerando critérios de idade e tempo de contribuição ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). Ao todo, 2.494 dos 2.711 colaboradores elegíveis ao PDV aderiram à iniciativa, mais de 90% do total.

Em 2022, investimos em ações de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), das quais destacamos:

- **Programa DnA:** capacitação e acompanhamento dos executivos das empresas em competências em segurança e saúde.
- **Profissionais de SSO:** capacitação com foco no papel do profissional de segurança como agente de mudança interno e parceiro das operações.
- **Programa SoS:** capacitação e acompanhamento dos supervisores e coordenadores das empresas em competências em segurança e saúde, para reforçar a eficácia da atuação da média liderança com as equipes.
- **Programa Risk Factor:** sensibilização de empregados e desenvolvimento da percepção quanto aos aspectos de risco e medidas de controle.

Investimento de

R\$ 20 milhões

em treinamentos em 2022.

Média de horas de capacitação em 2022



44,6

HOMENS



41,8

MULHERES



A Eletrobras conduz suas atividades de maneira comprometida com o respeito aos **direitos humanos**, à **inclusão social** e ao **desenvolvimento sustentável** tanto internamente quanto nos territórios em que atua e nas comunidades com as quais se relaciona, de acordo com as nossas Políticas de Sustentabilidade, de Responsabilidade Social e Ambiental, documentos aprovados pelo Conselho de Administração da *holding*.



O Edital Socioambiental das empresas Eletrobras apoia projetos com foco na **proteção da fauna e flora brasileira**, na **inclusão social** de públicos em vulnerabilidade socioeconômica, na **geração de renda** e na **educação ambiental**.

R\$ 22,7 milhões

foi o **investimento social privado** (doações + patrocínio + voluntariado) da Eletrobras, em 2022.

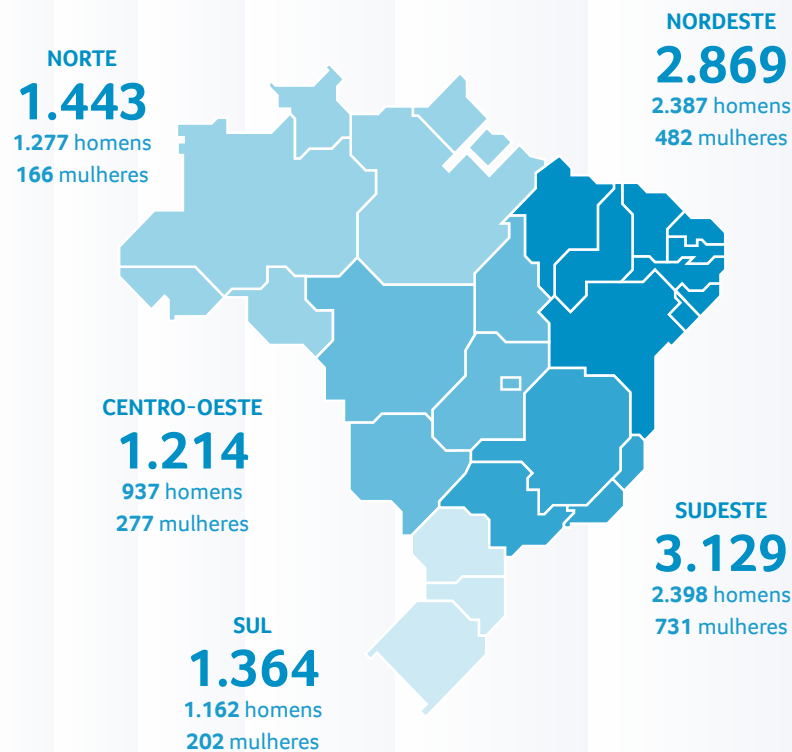


A Política Ambiental das empresas Eletrobras conta com diretrizes específicas para o **relacionamento com comunidades indígenas**. Em 2022, a *holding* deu continuidade à sua participação no **Programa Kayapó Mekrãgnoti**, no médio rio Xingu, no sul do Pará, iniciativa que contempla cerca de **1,5 mil indígenas** com o objetivo de promover políticas de desenvolvimento sustentável junto a essas populações.



Em 2022, foram lançados **três editais públicos (Cultural, Socioesportivo e Eventos do Setor Elétrico)**, com **61 projetos selecionados**. A ação reforça o compromisso da Eletrobras com o fomento à cultura e ao esporte, e o incentivo às atividades do setor elétrico brasileiro.

Perfil dos empregados



TOTAL
10.020

Todos com contrato de trabalho por tempo indeterminado.

1 **HOMEM**
empregado da holding

EXTERIOR



Tipo de emprego por gênero



HOMENS



MULHERES

INTEGRAL
6.761

INTEGRAL
1.745

PARCIAL
1.401

PARCIAL
113

8.162
TOTAL

1.858
TOTAL

Empregados por faixa etária

ABAIXO DE 30 ANOS

69

ENTRE 30 E 50 ANOS

5.897

ACIMA DE 50 ANOS

4.054

10.020
TOTAL



Empregados por categoria funcional

DIRETORES

8

GERENTES

925

EMPREGADOS

9.095

Prestadores de serviço, aprendizes e estagiários GRI 2-8

PRESTADORES DE SERVIÇOS

7.679

APRENDIZES

348

ESTAGIÁRIOS

471

8.498
TOTAL

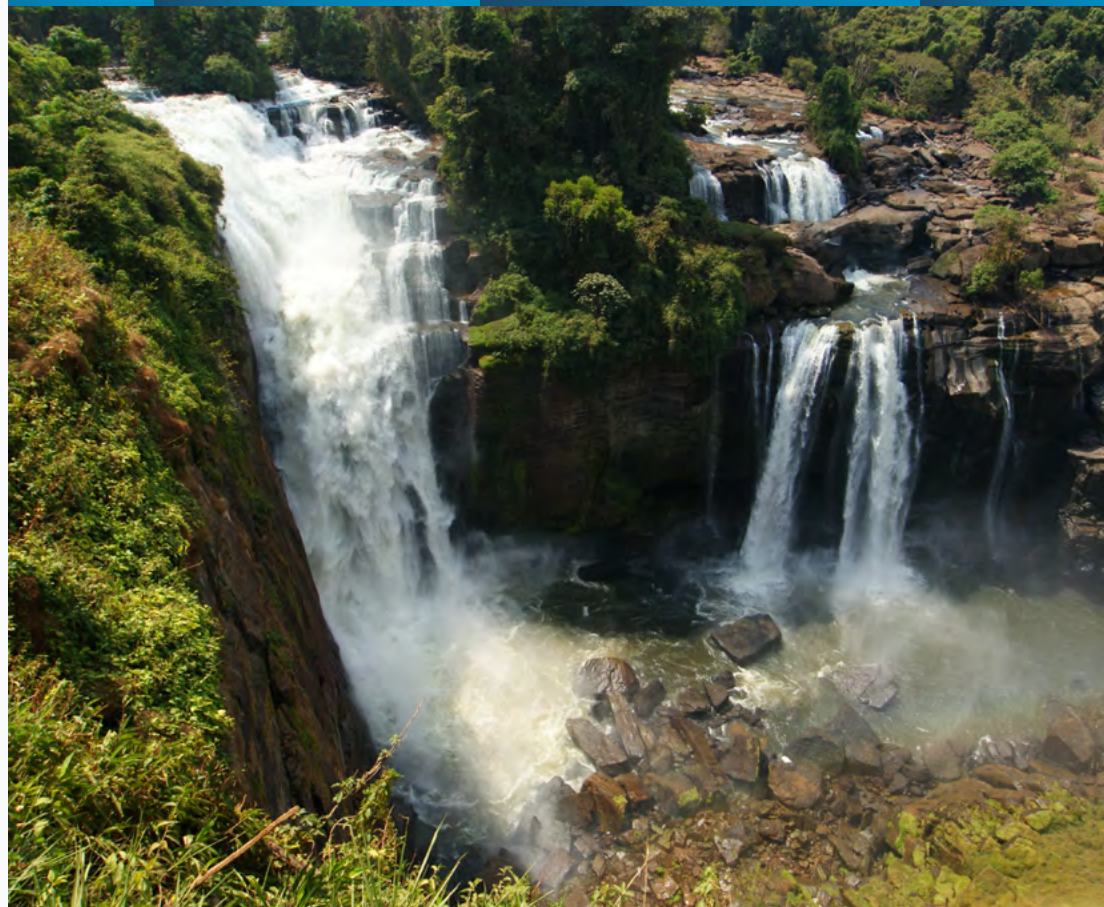
1. Dados referentes a todas as empresas Eletrobras. Considera o quadro efetivo, que inclui aqueles com os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, anistiados/ reintegrados na companhia e cargos co-missionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, estagiários e jovens aprendizes.
2. Foram considerados como empregados trabalhando em regime integral aqueles cuja carga horária mensal é maior ou igual a 220 horas/mês para Eletrobras Holding, Eletrobras Furnas (incluindo Brasil Ventos e Santo Antônio), Eletrobras Chesfe e Eletrobras Eletronorte; para a Eletrobras CGT Eletrosul, considerou-se como período integral uma carga horária de 200 horas/mês.
3. Foram considerados como empregados trabalhando em regime parcial aqueles cuja carga horária mensal é menor que 220 horas/mês para Eletrobras Holding, Eletrobras Furnas (incluindo Brasil Ventos e Santo Antônio), Eletrobras Chesfe e Eletrobras Eletronorte; para a Eletrobras CGT Eletrosul, considerou-se como período parcial uma carga horária menor que 200 horas/mês.
4. Há somente um contrato por tempo determinado na Eletropar.
5. Os quantitativos foram levantados por meio dos relatórios SAP.
6. Não houve flutuações significativas no número dos prestadores de serviço.
7. Dados reportados considerando todos os funcionários. Os dados foram compilados com base na data de 31/12/2022.

PLANETA

A gestão ambiental é essencial à continuidade de nossas operações e ao nosso modelo de geração de valor, uma vez que nossos negócios dependem diretamente de recursos naturais. Por isso, contamos com uma Política Ambiental e atuamos de forma proativa na conciliação de nossas atividades com a preservação do meio ambiente em todas as fases dos projetos da companhia, indo além das exigências legais, quando possível.

Iniciativas que contribuem para o compromisso da Eletrobras de minimizar os impactos negativos sobre a mudança climática:

- Análise de riscos climáticos para os ativos de geração hidrelétrica;
- Estudo de pegada de carbono em plantas de diferentes tipologias;
- Estudos para analisar potenciais impactos da adoção, no Brasil, de políticas de precificação do carbono;
- Política de Soluções de Descarbonização das Empresas Eletrobras;
- Registro de usinas de geração renovável;
- Abatimento das emissões do Escopo 2 utilizando I-REC e RECFY (certificado próprio de Furnas) provenientes das usinas das subsidiárias;



- Publicação, pela primeira vez, do Inventário de Emissão de GEE no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol, no qual recebemos selo ouro. No ano, a emissão total das empresas Eletrobras foi 32% inferior em relação ao ano anterior;
- Adesão à iniciativa da Business for Nature, denominada Call to Action, um chamado para ações coletivas para reverter a perda de recursos naturais até 2030;
- 51 novas espécies com algum nível de ameaça foram incluídas nos programas de conservação das empresas Eletrobras; e
- Plantio de mudas em 2022 que fixou aproximadamente 94.530 tCO₂e, valor 20,5% maior que no ano anterior.

CUIDADO COM A BIODIVERSIDADE DE LONGA DATA

Nossa história com a biodiversidade começa em 1988, com a coordenação do Comitê de Meio Ambiente do Setor Elétrico (Comase)



Nossas metas

Objetivos concentrados em quatro pilares

-  Perda zero de áreas vegetadas e/ou florestadas pelas empresas
-  Inclusão de novas espécies ameaçadas nos projetos de conservação executados
-  Aumento da fixação de carbono na biomassa (t)
-  Aumento de investimento em projetos que contribuam para a gestão da biodiversidade

Nossa rede de proteção



Apoiamos unidades de conservação, terras indígenas e sítios arqueológicos localizados nos principais biomas brasileiros.



Áreas protegidas de gestão das empresas Eletrobras, criadas com o intuito de contribuir para a conservação da biodiversidade regional, a pesquisa científica e a educação ambiental.



Edital de Projetos Socioambientais das empresas Eletrobras, com apoio a ações de conservação da biodiversidade e geração de valor nas áreas onde as empresas atuam.



¹ Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial

² Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável

COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS QUE ASSUMIMOS

Aderimos voluntariamente a iniciativas alinhadas com o desenvolvimento sustentável, a promoção dos direitos humanos e a responsabilidade socioambiental. Dentre os nossos compromissos voluntários assumidos ou ratificados destacam-se:

- Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU);
- Iniciativa Métricas do Capitalismo de *Stakeholders*, liderada pelo Fórum Econômico Mundial;
- Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs);
- Bloomberg Gender–Equality Index;
- Programa Na Mão Certa – enfrentamento à violência sexual de crianças e adolescentes da Childhood;
- Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes;
- Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, do CEBDS;
- Compromisso Empresarial Brasileiro pela Segurança Hídrica, do CEBDS;
- Carbon Disclosure Program (CDP);
- Apoiadores do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD);
- Posicionamento sobre mecanismos de Precificação de Carbono da Iniciativa Empresarial para o Clima (IEC);
- Pacto energético “Descarbonização da matriz elétrica dos sistemas isolados da Amazônia substituindo geração a *diesel* por energia limpa, renovável e acessível”, firmado com BNDES e ONU;
- Movimento Transparência 100%, que visa fomentar compromissos institucionais e posturas públicas transparentes, e para o qual definimos cinco metas a serem cumpridas até 2030; e
- Plataforma Ação Pela Natureza, do CEBDS, que prevê a adesão à TNFD.

ODS priorizados

Em 2015, durante a Assembleia Geral da ONU, foi estabelecida uma agenda global para os próximos 15 anos, chamada de Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, baseada em 17 ODS e 169 metas. Cobrindo uma série de tópicos, os ODS contribuem para a conexão de estratégias corporativas com prioridades globais.

Com relação à nossa atuação sustentável, priorizamos ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030 e os ODS. Em nosso Plano Estratégico 2020–2035, definimos nove ODS como prioritários e que têm seu desempenho reportado neste relatório. São eles:



REFERÊNCIAS DO RA 2022

- Asseguração independente realizada pela PwC;
- Utilização do arcabouço de Relato Integrado da IFRS Foundation e da metodologia GRI e conectividade com outros *frameworks*, como SASB e TCFD, entre outros;
- Complementaridade com o Relatório da Administração, reforçando o conceito de relato integrado;
- Reporte da contribuição das empresas Eletrobras para a Agenda 2030;
- Reporte dos impactos gerados pelas operações da companhia para os *stakeholders* em relação aos temas Água, Comunidades e Biodiversidade;
- Supervisão do Comitê de Estratégia, Governança e Sustentabilidade e aprovação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração;
- Publicação digital em duas línguas;
- Publicação de *audiobook* e acessibilidade para PDF; e
- Publicação de dois vídeos sobre os resultados abordados no Relatório.



Manutenção em linha de transmissão da Eletrobras CGT Eletrosul. Foto: Felipe Levati Montagnoli.

CRÉDITOS

COORDENAÇÃO-GERAL

Diretoria de Gestão Corporativa e
Sustentabilidade da Eletrobras
Departamento de Gestão da Sustentabilidade

NÚCLEO EDITORIAL

Comunicação e Relações Institucionais da
Eletrobras

NÚCLEO DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE E ASSEGURAÇÃO DO RELATÓRIO

Comissão Executiva de Gestão de
Sustentabilidade das empresas Eletrobras

GESTÃO E COLETA DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE

Sistema IGS Relat

CANAL DA SUSTENTABILIDADE

Especializado no atendimento a solicitações de
informações relacionadas aos aspectos ESG:

<https://www.eletrobras.com/canaldasustentabilidade>
sustentabilidade@eletrobras.com

REDAÇÃO E EDIÇÃO

grupo report - rpt.sustentabilidade

CONSULTORIA GRI

grupo report - rpt.sustentabilidade

DESIGN

grupo report - rpt.sustentabilidade

REVISÃO

Catalisando Conteúdo

RELATÓRIO ANUAL 2022

Conheça [aqui](#) a versão completa do Relatório
Anual Eletrobras 2022.

